**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПОЛТАВСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПОЛТАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27 марта 2018 г. № 16

**Об упорядочении оплаты труда инспекторов по первичному воинскому учету в администрации Полтавского городского поселения Полтавского муниципального района Омской области**

# В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», в целях упорядочения оплаты труда инспекторов по первичному воинскому учету (далее - инспектор ПВУ) в администрации муниципального образования Полтавского городского поселения, п о с т а н о в л я ю:

1. Установить должностной оклад старшего инспектора ПВУ, являющегося освобожденным работником администрации Полтавского городского поселения в размере 6188,00 рублей.
2. Установить должностной оклад инспектора ПВУ 1-й категории, являющегося освобожденным работником администрации Полтавского городского поселения в размере 5148,00 рублей.
3. Установить ежемесячную надбавку за сложность, напряженность, высокие достижение в труде и специальный режим работы старшему инспектору ПВУ администрации Полтавского городского поселения в размере до 50% от должностного оклада. Размер ежемесячной надбавки устанавливается распоряжением администрации Полтавского городского поселения ежегодно.
4. Установить ежемесячную надбавку за сложность, напряженность, высокие достижение в труде и специальный режим работы инспектору ПВУ 1-й категории администрации Полтавского городского поселения в размере до 50% от должностного оклада. Размер ежемесячной надбавки устанавливается распоряжением администрации Полтавского городского поселения ежегодно.
5. Установить ежемесячную надбавку за ненормированный рабочий день старшему инспектору ПВУ администрации Полтавского городского поселения в размере 10 % от должностного оклада.
6. Установить ежемесячную надбавку за ненормированный рабочий день инспектору ПВУ 1-й категории администрации Полтавского городского поселения в размере 10 % от должностного оклада.
7. Установить ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы:

|  |  |
| --- | --- |
| от 3 до 8 лет | 10 % |
| от 8 до 13 лет | 15 % |
| от 13 до 18 лет | 20% |
| от 18 до 23 лет | 25% |
| свыше 23 лет | 30% |

8. Инспекторам ПВУ администрации Полтавского городского поселения выплачивать ежемесячное денежное поощрение в размере 33% должностного оклада как работникам, замещаемым должности, не относящимся к муниципальным должностям муниципальной службы.

9. Инспекторам ПВУ могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) за высокое качество выполняемой работы в соответствии с должностными обязанностями. Конкретный размер премии по итогам работы за период (месяц, квартал, год) устанавливается как в абсолютных величинах, так и в процентном отношении к должностному окладу и не может превышать четырех должностных окладов.

10. Должностные оклады инспекторов ПВУ индексируются распоряжением администрации Полтавского городского поселения с учетом изменения величины субвенций из Регионального фонда компенсации, предоставляемых бюджетам субъектов на осуществление полномочий по первичному воинскому учету в районах, где отсутствуют отделы Военного комиссариата Омской области.

11. Утвердить Положение о порядке исчисления и установления стажа работы инспекторов по первичному учету администрации Полтавского городского поселения согласно Приложения № 1.

12. Постановление администрации Полтавского городского поселения от 01.08.2011 № 67 «Об упорядочении оплаты труда инспекторов по первичному воинскому учету в администрации муниципального образования Полтавского городского поселения», Постановление администрации Полтавского городского поселения от 24.01.2006 № 8 «Об утверждении Положения «О порядке исчисления и установления стажа работы работников органов местного самоуправления Полтавского городского поселения, занимающие должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы» считать утратившими силу.

13. Настоящее Постановление подлежит опубликованию (обнародованию) и распространяется на отношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Глава Полтавского

городского поселения М.И.Руденко

Согласованно:

Юрисконсульт Е.В. Гудова

Приложение № 1

к постановлению администрации

Полтавского городского поселения

От 27 марта 2018 года № 16

**Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работников ВУС администрации, осуществляющих первичный воинский учет на территории Полтавского городского поселения**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок исчисления и установления стажа работы работников, осуществляющих первичный воинский учет в администрации Полтавского городского поселения, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы.

2.Исчисление стажа работы

* 1. В стаж работы включается время работы по 31 декабря 1991 года в органах государственной власти и управления СССР и РСФСР, а также в организациях и учреждениях, выполнявших в СССР, в соответствии с законодательством СССР и союзных республик, функции государственного управления, в том числе:

1. в аппарате Президента СССР и Президента РСФСР, органах государственного управления при Президенте СССР и Президенте РСФСР, в аппаратах президентов других союзных республик;
2. в Верховном Совете СССР и Президиуме Верховного Совета СССР Верховных Советах и президиумах Верховных Советов союзных и автономных республик, краевых и областных Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся), Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся автономных областей, автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся);
3. в Совете Министров СССР, Кабинете Министров СССР, Комитете по оперативному управлению народным хозяйством СССР, Межреспубликанском (Межгосударственном) экономическом комитете, органах государственного управления Совета Министров СССР и органах государственного управления при Совете Министров СССР, Советах Министров (правительствах) союзных и автономных республик, органах государственного управления Советов Министров (правительств) союзных и автономных республик, органах государственного управления при советах Министров (правительствах) союзных и автономных республик, комитетах краевых областных Советов народных депутатов трудящихся (Советах депутатов трудящихся), Советов народных депутатов (Советах депутатов трудящихся) автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советов народных депутатов (Советов депутатов трудящихся);
4. в министерствах и ведомствах СССР, союзных и автономных республик и их органах управления на территории СССР;
5. в дипломатических, торговых представительствах и консульских учреждениях СССР, представительствах министерств и ведомств СССР за рубежом, а также в постоянном представительстве СССР в Совете Экономической взаимопомощи, в аппарате Совета Экономической взаимопомощи и органах Совета Экономической Взаимопомощи, в иных международных организациях за рубежом, если перед работой в этих организациях работник работал в органах государственной власти и управления;
6. в Комитете конституционного надзора СССР, Контрольной палате СССР, органах народного контроля, органах государственного арбитража, а также в судах и органах прокуратуры СССР;
7. в советах народного хозяйства всех уровней;
8. в государственных объединениях союзного, союзно-республиканского и республиканского подчинения, созданных решениями Совета Министров СССР или Советов Министров (правительств) союзных республик;
9. в государственных концернах, ассоциациях, иных государственных организациях, созданных решениями Совета Министров СССР и Советов Министров (правительств) союзных республик;
10. в ЦК КСС, ЦК КП союзных республик, крайкомах, обкомах, окружкомах, райкомах, горкомах и их аппаратах, на должностях в парткомах органов государственной власти и управления до 14 марта 1990 года (дня введения в действие в новой редакции статьи 6 Конституции СССР), не включая периоды работы в парткомах на предприятиях, учреждениях, организациях;
11. в центральных профсоюзных органах Союза ССР, профсоюзных органах союзных республик, краев, областей, городов, районов, районов в городах и их аппаратах, в профкомах органов государственной власти и управления, не включая периоды работы в профкомах на предприятиях, учреждениях, организациях.
    1. В стаж работы включается время работы в органах государственной власти, иных государственных органах, органах местного самоуправления с 1 января 1992 года, в том числе:
12. в Администрации Президента Российской Федерации;
13. в федеральных органах государственной власти и управления, федеральных органах государственной власти, иных федеральных государственных органах и их аппаратах, территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, в дипломатических, торговых представительствах и консульских учреждениях Российской Федерации, в представительствах федеральных органов исполнительной власти за рубежом, а также в органах при федеральных органах государственной власти и при территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, в органах народного контроля;
14. в Центральной избирательной комиссии Российской Федерации и ее аппарате;
15. в счетной палате Российской Федерации и ее аппарате;
16. в органах государственного арбитража, судах и органах прокуратуры;
17. в контрольно-бюджетном комитете при Верховном Совете Российской Федерации;
18. в Администрации Омской области и ее аппарате, органах исполнительной власти Омской области, представительств Администрации Омской области при Правительстве Российской Федерации;
19. в законодательном Собрании Омской области и его аппарате;
20. в территориальных органах государственной власти Омской области;
21. в Контрольно-счетной палате Омской области и ее аппарате;
22. в Избирательной комиссии по Омской области и ее аппарате;
23. в органах местного самоуправления Омской области;
24. в органах государственной власти и управления Омской области, местных органах государственной власти и управления Омской области (областных Советах народных депутатов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов Омской области и их исполнительных комитетах);
25. в органах государственной власти, иных государственных органах иных субъектов Российской Федерации, образованных в соответствии с конституциями (уставами) субъектов Российской Федерации, местных органах государственной власти и управления (краевых, областных Советах народных депутатов, Советах народных депутатов автономных областей, автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов и их исполнительных комитетах), органах местного самоуправления иных субъектов Российской Федерации;
26. в государственных учреждениях, преобразованных в государственные органы при Правительстве Российской Федерации, государственные органы федеральных органов исполнительной власти, государственные органы при федеральных органах исполнительной власти.
    1. В стаж работы включается:
27. военная служба, служба в органах внутренних дел, органах безопасности, налоговой полиции, таможенных органах, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
28. время работы в интеграционных межгосударственных органах, созданных Российской Стороной совместно с государствами-участниками Содружества Независимых Государств, в международных организациях, в которых граждане Российской Федерации представляли интересы государства;
29. время работы на должностях, в должностные обязанности которых входило осуществление первичного воинского учета граждан;
30. время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы (службы) в связи с направлением соответствующим органом государственной власти, иным государственным органом, органом местного самоуправления для получения требования повышения квалификации или переподготовки; время обучения по направлению органов государственной власти и управления, организаций и учреждений, осуществлявших в соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик отдельные функции государственного управления, при продолжении работы в указанных органах и организациях;
31. периоды замещения должностей профсоюзных работников, освобожденных от замещения должностей в органах государственной власти, иных государственных органах вследствие избрания (делегирования) в профсоюзные органы, в том числе в орган первичной профсоюзной организации, созданной в органе государственной власти, ином государственном органе, в соответствии с федеральным законом;
32. иные периоды деятельности, учитываемые в соответствии с федеральным и областным законодательством.
    1. Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.
    2. Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).
    3. Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы. Льготное исчисление стажа работы в иных случаях не производится.

3.Установление стажа работы

* 1. Стаж работы устанавливается на основании действующего законодательства работником кадровой службы администрации Полтавского городского поселения.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.